



Von Mensch. Zu Mensch.

A photograph of a man with dark, wavy hair looking upwards towards a brick building facade. A small, square window is visible on the building. The image is partially obscured by a black banner at the bottom.

Beratung. Mit Blick fürs Ganze.

Partnerschaft mit Zukunft

Als finanziell unabhängiger Personaldienstleister vermittelt die Trabeco Personal für Temporär- und Dauerstellen. Dabei prüft Trabeco aufgrund des Stellenbeschreibs und des Personaldossiers eingehend und sorgfältig, welcher Bewerber die Voraussetzungen für die Stelle erfüllt und welche Stelle den Bedürfnissen des Bewerbers entspricht.

Das erfordert Einfühlungsvermögen, Menschenkenntnis – und einen Blick fürs Ganze. Das ist der Grundstein für eine fundierte und nachhaltige Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.



Tätigkeitsbereich

Die Trabeco vermittelt Personal in den folgenden Wirtschaftszweigen:

- Verarbeitendes Gewerbe und Industrie
- Metall- und Maschinenbau
- Bauhaupt- und Ausbaugewerbe
- Elektronik und Elektrotechnik
- Verkehr und Logistik
- Gross- und Detailhandel
- Banken und Versicherungsgewerbe
- Handel und Dienstleistungen
- Gastgewerbe

Firmengeschichte

1979 Gründung der Trabeco als Aktiengesellschaft in Zürich

1986 Eröffnung des Standortes Rapperswil SG

1989 Eröffnung des Operating Centers Dübendorf

Die enge Zusammenarbeit zwischen den Standorten erhöht die Erfolgchancen bei der Mitarbeiter- und Stellensuche.



Unterstützung. Nach Mass.

Arbeitsvermittlung ist unser Business

Wer kennt das nicht. Es fehlt die Zeit für die Gestaltung eines Inserates oder für das sorgfältige Studium der vielen Bewerbungsunterlagen und erst recht für die erste Gesprächsrunde mit den Bewerbern. Oder absolute Diskretion ist nötig, weil die auszuschreibende Stelle noch besetzt ist. In allen Fällen übernimmt Trabeco schnell, diskret und professionell diese Aufgaben – ganz oder teilweise.



Personalverleih ist unser Kerngeschäft

Grosse Aufträge, saisonalen Schwankungen, Aktionen oder dringenden Terminen, werden von einem Tag auf den anderen zusätzliche Mitarbeiter benötigt! Oder: Auf Grund von Ferien, Militärdienst, Unfall, Schwangerschaft oder Krankheit, entsteht eine vorübergehende Arbeitsüberlastung.

Mitarbeiter für einen temporären Einsatz helfen da weiter. Das Rekrutieren von temporärem Personal ist ein sehr zeitkritisches Geschäft. Die Mitarbeiter fehlen hier und jetzt. In der Zwischenzeit. Die Suche via Inserat und Internet dauert. dazu kommt noch die Selektion und Anstellung. Dank der kurzen Reaktionszeit und der effizienten Vorgehensweise von Trabeco lassen sich Engpässe zeitnah, unkompliziert und effizient überbrücken.

Dabei werden nicht nur die Personalverantwortlichen entlastet sondern auch die Lohnbuchhaltung und die Personaladministration.

Dienstleistungen

- Private Arbeitsvermittlung (Dauerstellen)
- Personalverleih (Temporärstellen)
- Mandat
- Try & Hire
- Payrolling
- Onsite Management
- Outsourcing
- Assessment



Vorteile. Auf einen Blick.

Trabeco übernimmt

Anmeldung und Abrechnung bei

- AHV/IV/EO
- BVG
- Parifonds
- SUVA
- Krankentaggeldversicherung
- Familienausgleichskasse
- FAR

Administrative Arbeiten betreffend:

- Lohnabrechnungen
- Krankenmeldungen
- Zwischenverdienste
- Unfallmeldungen
- Arbeitgeberbescheinigungen
- Arbeitszeugnisse

In der Personaladministration wird Trabeco durch eine erfahrene, professionelle Treuhandgesellschaft unterstützt.

Honorar

Im Erfolgsfall wird das Beratungshonorar gemäss den «Allgemeinen Bedingungen Dauerstellen» fällig. Bei einem Mandatsauftrag sind die Insertionsvorschläge im Honorar inbegriffen; verrechnet werden nur die effektiven Insertionskosten.

Garantie

Wird der Anstellungsvertrag mit einem neuen Mitarbeiter während der ersten drei Monate aufgelöst, erfolgt eine anteilmässige Rückerstattung des Beratungshonorars.

Vorteile

- Zeitgewinn
- Kapazitäts- und Effizienzsteigerung
- Fokus bleibt auf dem Kerngeschäft.
- Wahrung von Anonymität und Diskretion.
- Professionelle Insertionsvorschläge.
- Zu vorteilhaften Insertionskonditionen.
- Mit der Option Try & Hire kann der Mitarbeiter im Arbeitsalltag kennengelernt werden, bevor ein langfristiges Arbeitsverhältnis eingegangen wird.

Trabeco übernimmt die gesamte Kommunikation mit den Bewerbern, die Anmeldung bei allen erforderlichen Stellen, die Lohnadministration – und die Verantwortung.



Qualität. An erster Stelle.

Ihre Ansprüche sind hoch – unsere auch

Kundennähe, Respekt für den Menschen und nachhaltiges Erfolgsstreben prägen die Unternehmenspolitik der Trabeco. Mit seriöser und kompetenter Arbeit wird die Basis für eine enge und belastbare Zusammenarbeit und Partnerschaft gelegt, welche stetig weiterentwickelt wird.

Die qualifizierten und erfahrenen Personalberater von Trabeco kennen sowohl die Einsatzfirmen als auch die Kandidaten, deren Ansprüche, Arbeitsbedingungen und Wünsche und finden so eine passende Lösung – für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.



Trabeco garantiert hohe Qualität durch

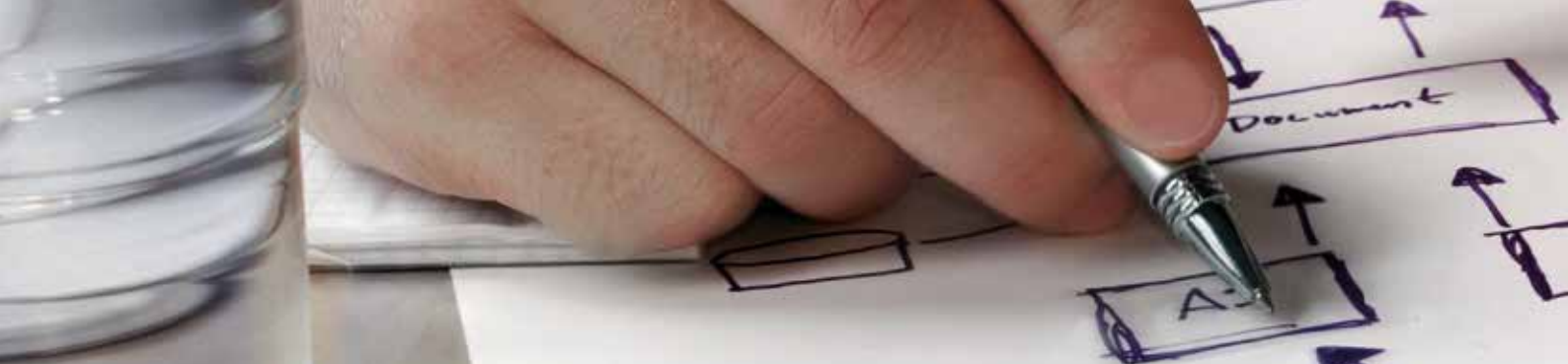
- Führen eines öffnenden Interviews
- Erstellen eines genauen Stellenbeschriebes
- Professionelles Auswerten der Arbeitszeugnisse
- Einholen von Referenzen
- Langjährige Erfahrung und Menschenkenntnisse

Unser Versprechen – Ihre Versicherung

Was wir sagen, tun wir. Was wir tun, tun wir mit Leidenschaft und geben stets unser Bestes. Wir legen Wert auf hohe Qualität und nehmen uns deshalb viel Zeit für ein ausführliches und persönliche Gespräch mit Arbeitgebern und Arbeitnehmern.

Der Nutzen – fällt auf

- Saubere Personaldossiers
- Passende Stellenbewerber
- Zuverlässige Mitarbeiter
- Klare Auftragsbestätigung
- Prompte administrative Abwicklung
- Aktuelle Informationen mit allen modernen Kommunikationsmitteln



Kleingedrucktes. Im Detail.

Tarifzusammensetzung

73,2 % Lohn und Lohnnebenkosten des temporären Personals

10,5 % Internes Personal inklusive Ausbildung

5,7 % Verwaltungskosten, Steuern, Versicherungen

5,2 % Personalsuche, Public Relations, Werbung

2,7 % Miete, Mobiliar, Installationen, Büromaschinen und Büromaterial, Porti, Telefon

2,7 % Marge zur Refinanzierung



Das ist im Stundentarif enthalten

- Lohn des Mitarbeiters
- Lohnnebenkosten wie AHV, IV, ALV, EO, Pensionskasse, Unfallversicherung, Lohnausfallversicherung bei Krankheit
- Ferien- und Feiertagsentschädigung
- Alle weiteren berechtigten Absenzen
- Lohnfortzahlung bei Militärdienst
- Lohnfortzahlung bei Schwangerschaft
- Kinderzulagen
- 13. Monatslohn
- Gratifikation
- Marge

Der Tarif versteht sich zuzüglich Mehrwertsteuer.

Mitgliedschaften, Bewilligungen und Zertifizierung

- Mitglied des Verbands Zürcher Handelsfirmen (VZH)
- Mitglied des Verbands der Personaldienstleister Schweiz (swiss staffing)
- Bewilligungen des Kantonalen Amts für Wirtschaft und Arbeit, Zürich (AWA) und des Amts für Arbeit, St.Gallen (afa)
- Eidgenössische Bewilligung des seco – Direktion für Arbeit
- Zertifizierung durch die Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS)

Wo in dieser Broschüre die männliche Sprachform verwendet wird, gilt diese sinngemäss auch für weibliche Personen.



Trabeco AG

Zürich

Stauffacherstrasse 96 – 8004 Zürich

T 044 279 15 15 – zuerich@trabeco.ch

Operating Center

Überlandstrasse 200 – 8600 Dübendorf

T 044 802 20 90 – duebendorf@trabeco.ch

St.Gallen

Obere Bahnhofstrasse 56 – 8640 Rapperswil

T 055 220 80 40 – rapperswil@trabeco.ch

www.trabeco.ch

